SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEDIN RUSWANDI, S.Pi.	1	NAMA	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
2	NIP	197102242005011003	2	NIP	197209211998031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pengawas Mutu Pakan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
2	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Tersusunnya Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	Kuantitas	Jumlah Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	2 Dokumen
			Kualitas	Persentase Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	80%-100%
			Waktu	Waktu penyelesaian Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	2 Bulan
3	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%
			Waktu	Waktu penyelesaian Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%
			Waktu	Waktu penyelesaian Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan
5	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%
			Waktu	Waktu penyelesaian Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan
6	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	Kuantitas	Jumlah Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	80%-100%
			Waktu	Waktu Penyelesaian Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	12 Bulan
TAMBAHAN					

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Tersedianya Data Perizinan Usaha Peternakan	Kuantitas	Jumlah Data Perizinan Usaha Peternakan	1 Dokumen
			Kualitas	Persentase Data Perizinan Usaha Peternakan	80%-100%
			Waktu	Waktu Penyelesaian Data Perizinan Usaha Peternakan	12 Bulan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepadaber bagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Singaparna, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DEDIN RUSWANDI , S.Pi.	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
197102242005011003	197209211998031004

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB.TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN : 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBERDAYA	
1.	Alat Tulis Kantor
2.	Laptop
3.	Printer
4.	Jaringan Internet
5.	Kendaraan Roda 2
6.	Kendaraan Roda 4
7.	Kamera dengan Geotagging
8.	Accesabel Aplikasi Ekinerja
9.	Accesabel Aplikasi Sadasbor
10.	Accesabel Aplikasi Simpeg
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan Periodik disampaikan pada minggu pertama bulan berikutnya
2.	Laporan Akhir dikumpulkan pada minggu kedua bulan januari tahun berikutnya
3.	Laporan dinamis dapat diakses pada link evidence
KONSEKUENSI	
1.	Apabila target tercapai diperbolehkan mengambil cuti
2.	Apabila keseluruhan target tidak tercapai tidak diperkenankan untuk mengambil cuti tahunan
3.	Dalam hal kebutuhan dukungan sumberdaya tidak dapat dipenuhi oleh instansi maka diperbolehkan untuk melakukan perubahan target kinerja

Singaparna, 2 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

DEDIN RUSWANDI , S.Pi.

197102242005011003

Pejabat Penilai Kinerja

ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M.,S .Pt.

197209211998031004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEDIN RUSWANDI, S.Pi.	1	NAMA	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
2	NIP	197102242005011003	2	NIP	197209211998031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pengawas Mutu Pakan Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	5	UNIT KERJA	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
2	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Tersusunnya Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	Kuantitas	Jumlah Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Waktu	Waktu penyelesaian Rencana Kerja dan Pelaporan Pengawasan Mutu Pakan	2 Bulan	2 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
3	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Waktu	Waktu penyelesaian Pengumpulan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Waktu	Waktu penyelesaian Pengolahan Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
5	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	Kuantitas	Jumlah Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Waktu	Waktu penyelesaian Analisa Data Hasil Penyediaan, Peredaran, Penerapan, Pengawasan, Dan Keamanan Bahan Pakan, Pakan, Dan Benih Tanaman Pakan Ternak	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
6	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Terlaksananya Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	Kuantitas	Jumlah Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Waktu	Waktu Penyelesaian Pengembangan Sistem Dan Metode Pengawasan Mutu Pakan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
TAMBAHAN							
1	Meningkatnya Pengawasan Pakan Ternak	Tersedianya Data Perizinan Usaha Peternakan	Kuantitas	Jumlah Data Perizinan Usaha Peternakan	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Kualitas	Persentase Data Perizinan Usaha Peternakan	80%-100%	80% berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut
			Waktu	Waktu Penyelesaian Data Perizinan Usaha Peternakan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan Sesuai Bukti Dukung Evidence Terlampir	**Pimpinan:** Terimakasih Laporan sudah sesuai untuk dijadikan bahan lebih lanjut

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Tingkatkan kualitas pelayanan
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektifdan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Pertahankan integritas
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Kompetensi perlu terus dikembangkan
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Jaga kondusivitas lingkungan kerja
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Pertahankan loyalitas
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Terus tingkatkan inovasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerjasama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan :	Pimpinan : Tingkatkan kolaborasi dengan rekan kerja
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Singaparna,2 Januari 2026

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DEDIN RUSWANDI, S.Pi.	ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
197102242005011003	197209211998031004

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DEDIN RUSWANDI, S.Pi.
	NIP	:	197102242005011003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	PenataTingkat I / III / d
	JABATAN	:	Pengawas Mutu Pakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	:	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ASEPYANTORISDIYANTO,M.M.,S.Pt.
	NIP	:	197209211998031004
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV / a
	JABATAN	:	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
	UNIT KERJA	:	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
	NIP	:	197004151999031006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	PembinaTingkat I / IV / b
	JABATAN	:	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
	UNIT KERJA	:	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
4.	EVALUASIKINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Singaparna, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

DEDIN RUSWANDI, S.Pi.
197102242005011003

Singaparna, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

ASEP YANTO RISDIYANTO, M.M., S.Pt.
197209211998031004